

Was ist die Linc Personality Profiler Analyse?

Unsere Persönlichkeit ist eine komplexe und individuelle Ausprägung einer Vielzahl von **Charaktereigenschaften**. Diese **bestimmen** zu einem großen Teil unser **Verhalten**, im beruflichen wie im privaten Alltag. Die Ausprägungen dieser Eigenschaften sind präzise messbar und bleiben im Laufe unseres Lebens recht stabil. Das Analysetool basiert auf den „Big 5“, die weltweit als das zurzeit fundierteste und valideste Modell der Persönlichkeitspsychologie gelten. Insgesamt 30 Eigenschaften werden erfasst und daraus ein individuelles Profil erstellt.

Wie kann Ihnen das helfen?

Je klarer wir uns selbst sehen, umso bewusster wird uns auch warum wir uns wie verhalten, **wie wir arbeiten, kommunizieren, mit Konflikten umgehen** oder auch uns und andere **führen**. Diese Reflektion ist eine wichtige Voraussetzung für Veränderung und Entwicklung.

- Was motiviert Sie?
- In welchem Umfeld können Sie sich besonders gut entfalten?
- Was fällt Ihnen leicht und was eher schwer?
- Wie wirken Sie auf andere?
- Mit welchen Menschen verstehen Sie sich blind und mit wem geraten Sie schnell aneinander?

Dies Fragen und viele mehr lassen sich mit Hilfe eines Persönlichkeitsprofils gezielt erforschen.

Der Anlass kann z.B. eine berufliche Neuorientierung oder die Planung des nächsten Karriereschrittes sein, die Reflektion des eigenen Führungsverhaltens, oder zur Orientierung bei der Studien- oder Berufswahl genutzt werden.

Lassen Sie uns sprechen, wie Sie vom Linc Personality Profiler profitieren können: [KONTAKT](#)



Besonders für Unternehmen interessant:

Der Paar-Report: ein Werkzeug für Tandems

- Ideale Analyse für Jobsharing-Partner, z.B. im Matching-Prozess oder on-the-job Coaching
- Auch geeignet zur Konfliktbearbeitung zweier Personen
- Enthält zusätzlich zu den Einzelprofilen einen konsolidierten Tandemreport sowie die Fremdeinschätzung des jeweils anderen
- Auf einen Blick erkennbar: Wo sind sich die Personen ähnlich? In welchen Bereichen ergänzen sie sich gut? Wo lauern potentielle Konflikte?

360° Feedback und Teamanalysen

- 360° Feedback: zusätzlich zum individuellen Profil wird die Fremdeinschätzung von bis zu 8 Feedbackgebern integriert
- Teamanalyse: bis zu 10 Einzelprofile können in einer zusätzlichen Auswertung konsolidiert betrachtet werden
- Beide Reports können anonymisiert oder namentlich ausgegeben werden

Alle Analysen können auch auf Englisch durchgeführt werden.